



OM PROJEKTET

Nu om dage er uformelle tværgående færdigheder ofte nøglen til at få adgang til et job og vil formentlig vise sig essentielle i fremtidens arbejdsmiljø.

VALITS 2.0 projektet har til formål at hjælpe lavt-uddannede og dårligt stillede grupper med at få deres personlige færdigheder anerkendt, og derefter enten bruge disse til at finde arbejde eller til at lære nye færdigheder og forbedre eksisterende.

UFORMELLE, TVÆRGÅENDE FÆRDIGHEDER

Alle mennesker har **uformelle, tværgående færdigheder** der tillæres udenfor en formel læringsituation, og er relevante i en bred vifte af beskæftigelsesområder, da de ikke kan erstattes af computere eller robotter.

Typiske eksempler på færdigheder er evnen til team work, person-færdigheder, sproglige færdigheder, digitale færdigheder, ledelsesevner og mange andre.

FORMÅL

VALITS 2.0 projektet vil forbedre adgangen til uddannelse, opkvalificering og beskæftigelse for lavt uddannede arbejdstagere ved:



At vurdere deres uformelle tværgående færdigheder via **VALITS 2.0 værktøjet**, der garanterer et objektivt resultat.



At validere deres færdigheder ved at synliggøre deres uformelle tværgående færdigheder og dokumentere dem i et **troværdigt certifikat**, som arbejdsgivere kan stole på.



At støtte dem ved at forbinde vurderingsværktøjet med en **læringsguide** der assisterer med at finde ressourcer i gennem hvilke de kan opkvalificeres,



At stille en **træningsmanual** til rådighed for professionelle konsulenter i hvordan man støtter lavt-uddannede og dårligt stillede grupper i at identificere og udnytte disse færdigheder.

VALidating **I**nformal and **T**ransversal **S**kills for **D**isadvantaged Groups and Low Skilled Persons



INTELLECTUAL OUTPUTS

VALITS 2.0 projektet vil udvikle **tre nye og innovative outputs**, som for første gang giver lavtuddannede og dårligt stillede grupper såvel som faglige konsulenter vejledning, tilpasset deres individuelle kompetencer.

1

Evalueringstværtøjet - der er rettet mod lavtuddannede personer, er baseret på et sæt tests og spørgsmål, som indirekte vil udlede færdigheder fra brugeren og bedømme dem objektivt.

2

Færdighedsguiden - er en digitale database indeholdende information om lærings- og opkvalificeringsmuligheder baseret på den personlige score.

3

Træningshåndbogen - har det formål at give professionelle kvalifikationskonsulenter den nødvendige træning og forståelse til at støtte målgrupper i bedre udnyttelse af deres færdigheder.

VALITS2.0

PROJEKT PARTNERE

Partnerskabet består af deltagere fra **Spanien, Østrig, Danmark, Polen og Portugal**, der alle har stor erfaring i at arbejde med uddannelsesrelaterede projekter.

SEA TEACH

StudienZentrum
weiter bilden bis zum Uni Abschluss

VIFIN



FÖLG OS PÅ:

 VALITS project

 VALITS project

 @valits

 Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation udgør ikke en godkendelse af indholdet, som kun afspejler forfatterens egne synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for den brug, der måtte blive gjort af de deri indeholdte oplysninger.

www.valits.eu