




NEWSLETTER Nº2, Setembro 2020

Projeto Número 2019-1-ES01-KA202-065683

O JOGO ESTÁ A COMEÇAR!

CONTEÚDO DA NEWSLETTER

-  . Lembra-se?
-  . As 10 competências
-  . Jogos, jogos, jogos

LEMBRA-SE?

O Valits 2.0 é um projeto dirigido a pessoas em situação de vulnerabilidade e/ou com baixas qualificações. Tem como objetivo o desenvolvimento de **3 ferramentas** que visam **1)** oferecer ao público-alvo um diagnóstico objetivo sobre as suas competências transversais informais; **2)** sugerir percursos de aprendizagem e promoção de competências; **3)** formar profissionais sobre como fazer diagnóstico de competências e potenciar as competências transversais do seu público.

A tarefa número 1, que felizmente pôde ser desenvolvida em contexto de pandemia, consistiu em identificar as competências mais valorizadas. Esta tarefa ocupou-nos durante quase toda a primavera de 2020 e os seus resultados podem agora ser revelados!

Aqui estão as 10 competências identificadas pelo consórcio (não estão apresentadas por ordem de importância).

Parabéns! 1 ponto por terminar o parágrafo número 1; 2 pontos se recorda os 3 temas da newsletter 1.

QUAIS SÃO AS 10 COMPETÊNCIAS

Sim, quais são elas? Consegue adivinhar?

Recebe 1 ponto por cada competência que acertar.





Portanto, tendo em conta a visão geral e definições das competências dadas pela ESCO:

1. **Adaptabilidade:** ajustar atitudes e comportamentos de forma a acomodar modificações no local de trabalho.
2. **Aderir aos padrões da empresa:** aderir aos procedimentos de trabalho de maneira estruturada e sistemática.
3. **Trabalhar sob pressão:** lidar com desafios, interrupções e mudanças, recuperando-se de contratempos e adversidades.
4. **Competências de comunicação:** conjunto de princípios relativos à comunicação, tais como ouvir ativamente, dar feedback, ajustar o registo e respeitar a intervenção dos outros.
5. **Atendimento ao cliente:** princípios relacionados com o cliente ou utilizador do serviço e ao atendimento pessoal; estes podem incluir procedimentos para avaliar a satisfação do cliente / utilizador do serviço.
6. **Competências inter-relacionais:** interagir com outras pessoas cara a cara numa ampla gama de situações, usando estratégias adequadas ao contexto e ao propósito.

7. **Resolução de Problemas:** resolver problemas que surgem no planeamento, organização, facilitação de ações e avaliação de desempenho.



8. **Competências procedimentais:** cumprir os procedimentos no trabalho de maneira estruturada e sistemática.

9. **Segurança e Responsabilidade no Trabalho:** aplicar princípios, políticas e regulamentos institucionais que visam garantir um local de trabalho seguro para todos os funcionários.

9.5 **Preparação de café:** independentemente de tudo, deve ter competências excepcionais para fazer café.

10. **Trabalho em equipa:** trabalhar com confiança em grupo, onde cada um faz a sua parte ao serviço do todo.

Quantos pontos conseguiu? _____

Identificou a competência errada? Tem direito a um ponto extra!

JOGOS, JOGOS, JOGOS

Estas são as 10 competências em torno das quais um jogo será construído, com a intenção de mapear em quais os jogadores são bons e quais eles podem melhorar (**psssst:** os jogadores não sabem, então não lhes diga = 2 pontos se mantiver o segredo). Assim, durante o verão, todos os parceiros trabalharam na criação de sugestões de jogos para as competências individuais e na busca de como implementar da melhor forma o algoritmo de **Sherlock Holmes** que irá rastrear as





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

VALITS 2.0

competências transversais informais da melhor maneira possível. Pode envolver ovelhas.



“O jogo está em andamento”

Quanto apostaria que o nosso próximo boletim informativo pode envolver informações sobre os jogos?

PONTUAÇÃO TOTAL? _____

Atreve-se a partilhar a sua pontuação no facebook?



MAIS INFORMAÇÃO:

Contacte-nos para o email: info@valits.eu

Visite o nosso website onde encontra tudo sobre o projeto VALITS 2.0.

www.valits.eu 

Junte-se a nós no Facebook, LinkedIn E Twitter.

/VALITSPROJECT



/groups/8593565



@ProjectValits



PARCEIROS:

SEA TEACH

StudienZentrum
weiter bilden bis zum Uni Abschluss

VIFIN



DANMAR
COMPUTERS
IT matters



**CLUBE
INTERCULTURAL
EUROPEU**

RESUMO DO PROJETO



No competitivo mercado de trabalho europeu, as competências transversais informais tornam-se cada vez mais importantes, especialmente para pessoas vulneráveis e/ou com baixas qualificações. Estas competências transversais podem ser a chave para aceder a um emprego.

O objetivo do projeto Valits 2.0 é avaliar as Competências Transversais destas pessoas com uma ferramenta, validando-as com um Certificado de Competências, no qual os empregadores podem confiar. Ao mesmo tempo, irá ajudar os participantes a melhorarem as suas competências com a ajuda de um Guia de Aprendizagem. Além disso, será fornecido um manual de capacitação para consultores de qualificação profissional sobre como apoiar estas pessoas.

Imprint

Project Coordinator Sea Teach S.L.
Port Petit 324, 07660 Cala d'Or,
Mallorca, Spain
Phone: +34 971 648 429
Fax: + 34 971 64810
E-Mail: email@sea-teach.com
Internet: www.valits.eu



Project Number

2019-1-ES01-KA202-065683

"O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete apenas as opiniões dos autores. A Comissão não pode ser responsabilizada por qualquer uso que possa ser feito das informações aqui contidas."